

# Landesforum 2023

**Weiterbildung im Wandel** | Bedarfe, Strukturen und Perspektiven in Sachsen

Fachforum 2

## Weiterbildung für eine Arbeitswelt in Transformation – Mehr als job specific skills?

Sabine Oberkirsch und Karin Klemm

Fortbildungsakademie der Wirtschaft gGmbH

Kathrin Michaelis und Rebekka Cöster

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.

Moderation: Dr. Anja Günther

ZEFAS - Zentrum für Fachkräftesicherung und Gute Arbeit

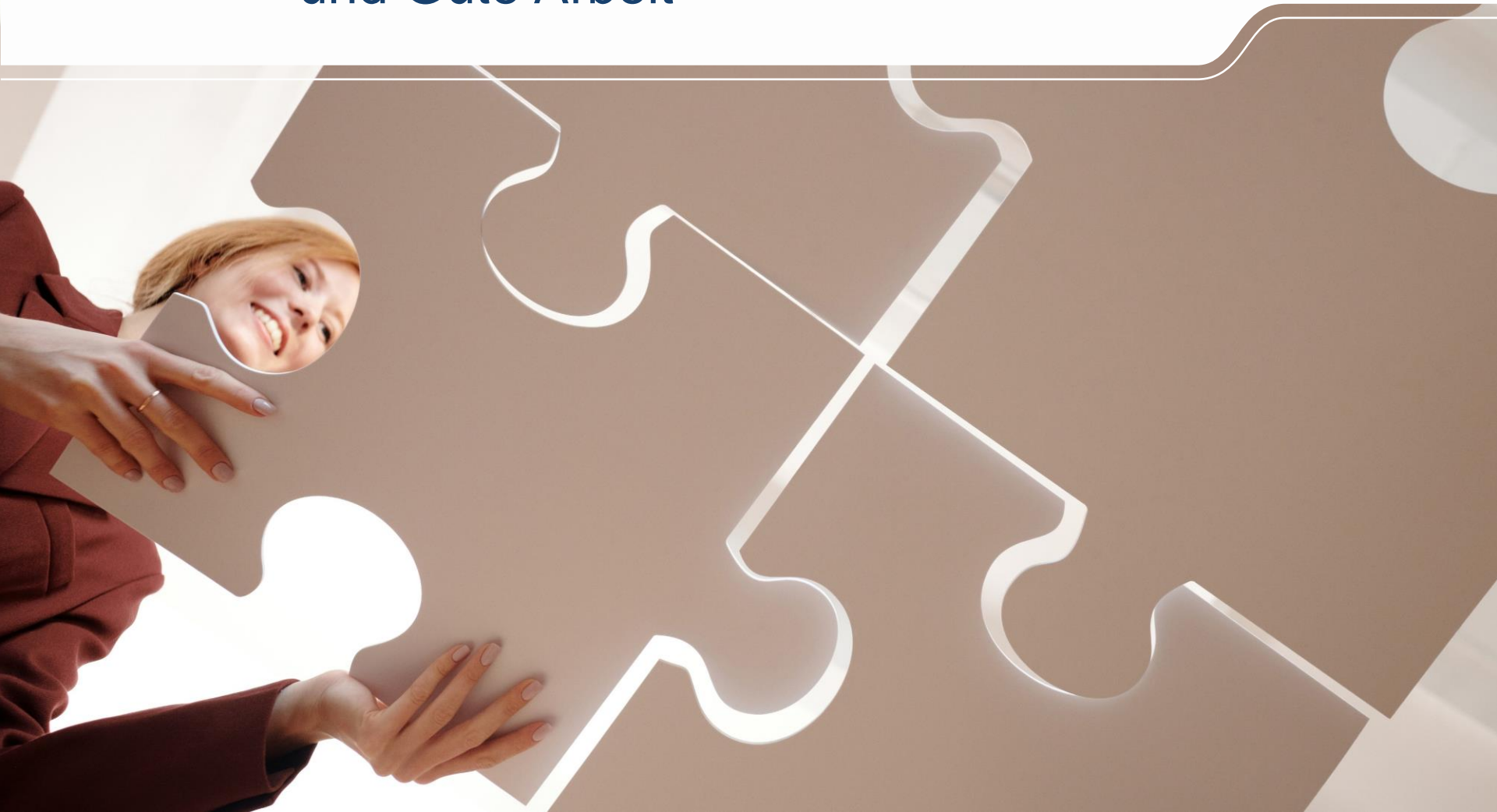
# Landesforum 2023

## Weiterbildung im Wandel | Bedarfe, Strukturen und Perspektiven in Sachsen

### Ablauf des Fachforums 2:

- I. Begrüßung und Vorstellung der Referentinnen und des Mit-Organisators
- II. Vorstellung des Zentrums für Fachkräftesicherung und Gute Arbeit (ZEFAS)
- III. Impuls von ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.
- IV. Impuls der Fortbildungsakademie der Wirtschaft gGmbH
- V. Offener Austausch

# ZEFAS – Zentrum für Fachkräftesicherung und Gute Arbeit



## ZEFAS - Eckdaten

Nachgeordnetes Fachzentrum des SMWA, welches unterstützt:

- | (potentielle) Fachkräfte für Sachsen zu gewinnen, zu halten und/oder neu- bzw. umzuqualifizieren
- | Arbeitsplätze in Sachsen (noch) attraktiver zu machen
- | In der Funktion als Vernetzer, Wissensspeicher und Lotse

Unsere Prinzipien:

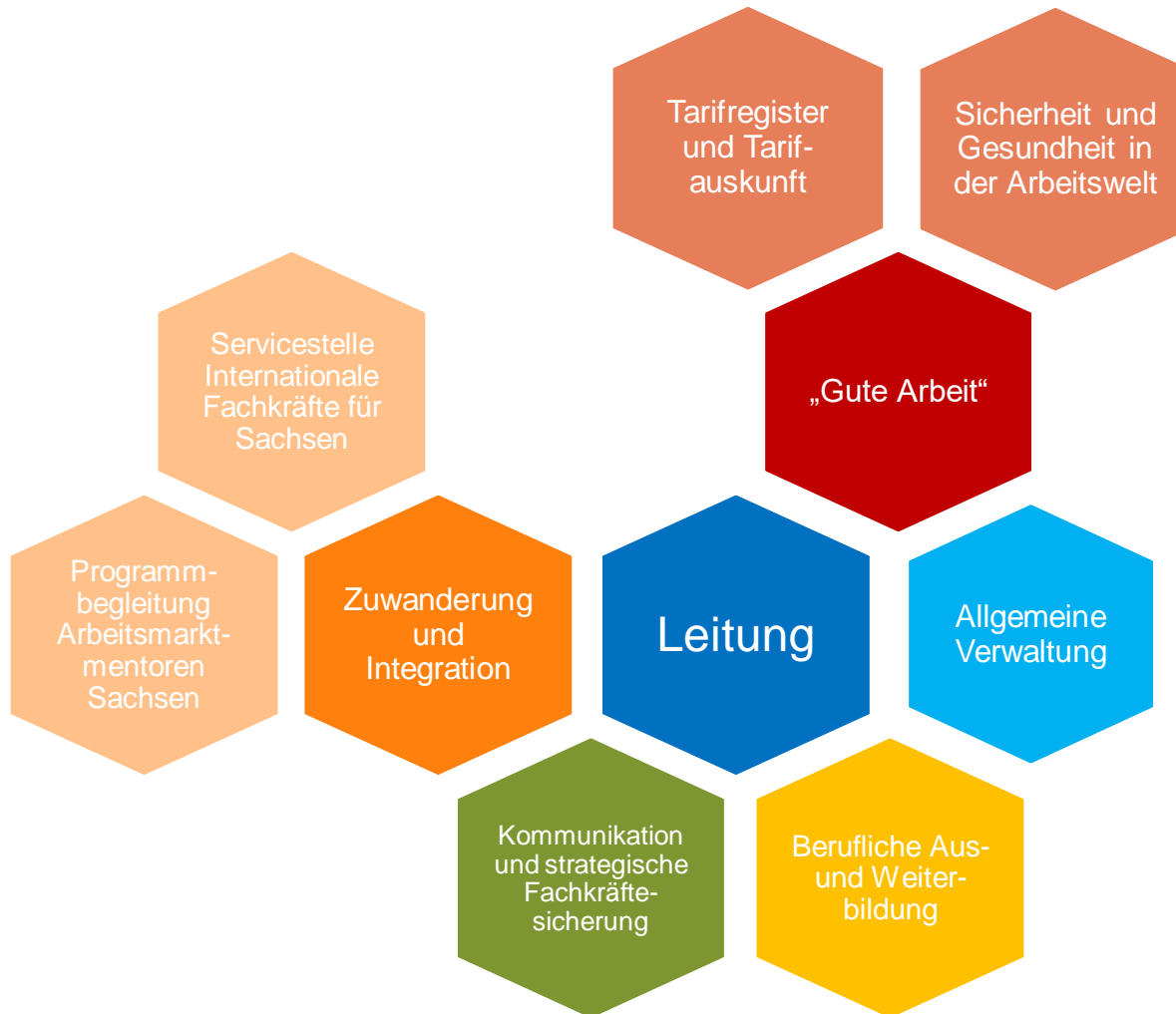
- | Landesweite Aktivität für Arbeitnehmer UND Arbeitgeber
- | Neutralität / Objektivität
- | Erster Anlaufpunkt, Verweisberatung
- | Vorbild in eigener Sache

## Kommunikationskanäle

- | Podcast (live)
- | Online-Angebot (wachsend)
- | in der Pipeline:
  - | Blog für Kombinationsangebot „Blog + Podcast“
  - | ZEFAS-Newsletter
  - | Social Media Auftritt und professionelle Pflege



© Pixabay, Peggy und Marco Lachmann-Anke





## Aus- und Weiterbildung

- I **Sichtbarkeit und Transparenz** im Bereich der Beruflichen Bildung (Duale Ausbildung & berufliche Weiterbildung)
  - I Zielsetzung: Überblick schaffen, Informations- und Unterstützungsangebote auffindbar machen, Netzwerkarbeit erleichtern
  - I Instrument / Kanal: Landesschnittstelle zur **Nationalen Online Weiterbildungsplattform**
  
- I **Netzwerkarbeit**
  - I Zielsetzung: Bedarfe verschiedener Zielgruppen identifizieren, Leerstellen ausmachen, Synergien nutzen
  - I Instrument / Kanal: Austauschformate des Netzwerkmanagements wie Themen- und Branchendialoge, aktuell: Webinar-Reihe



## Aus- und Weiterbildung

- | **Koordinierungsstelle ESF Plus**-Richtlinie Zukunft berufliche Bildung
  - | Datenbasis zu Fördermöglichkeiten Bund/Land im Förderbereich berufliche Bildung
  - | Schnittstellenanalysen
  - | Erstellen von Projektlandkarten zu ESF Plus
  - | Dokumentation von Gelingensfaktoren und Stolpersteinen sowie good practice

## Aus- und Weiterbildung

- | **Monitoring Berufliche Bildung (im Aufbau)**
  - | Recherche zu aktuellen Studienergebnissen und Berichten der beruflichen Bildung
  - | Dokumentation sächsischer Befunde und Ableitungen
  - | Statistische Kennzahlen Ausbildung & Weiterbildung in Sachsen

## Aus- und Weiterbildung

### I **Projektthemen (Auswahl)**

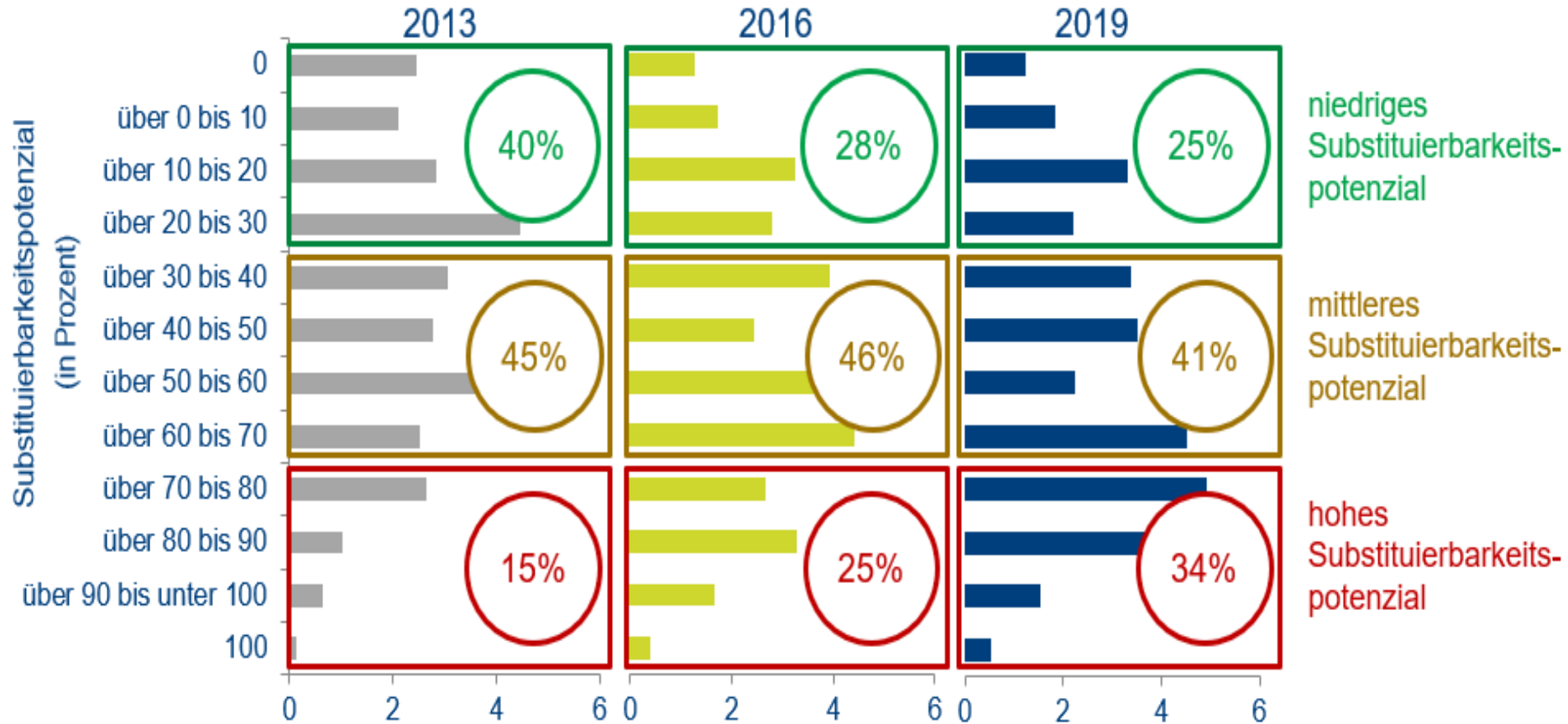
- I Unterstützung von KKV/KMU im Rahmen des Kompetenzmanagements
  - I Konzeption handhabbarer Instrumente wie z. B. Weiterbildungsbedarfserhebung, Kompetenzerfassung, Kompetenzentwicklung
- I Sensibilisierung zu Lebenslangem Lernen über Weiterbildungsmultiplikation
  - I Konzeption eines sozialpartnerschaftlichen Ansatzes zur Sensibilisierung der sächsischen Beschäftigten hinsichtlich des lebenslangen Lernens und der Notwendigkeit beruflicher/betrieblicher Weiterbildung

## Aus- und Weiterbildung

- | **Sächsische Standort-Spezifika:**
- | Standortbericht strukturpolitische Daten:
  - | 95% von ca. 133.000 Betrieben < 50 Beschäftigte
  - | KMU erwirtschaften 61% des landesweiten Umsatzes
  - | Regionalspezifische Unterschiede; z. B. Lausitz: 97% < 10 Beschäftigte

**Strategische Personalarbeit nicht systematisch verankert.**

Betroffenheit der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland vom Substituierbarkeitspotenzial der Berufe (in Millionen)



(Quelle: Dengler/Matthes 2015, 2018, 2021)

## Aus- und Weiterbildung

### I **Aktuelle Studienergebnisse:**

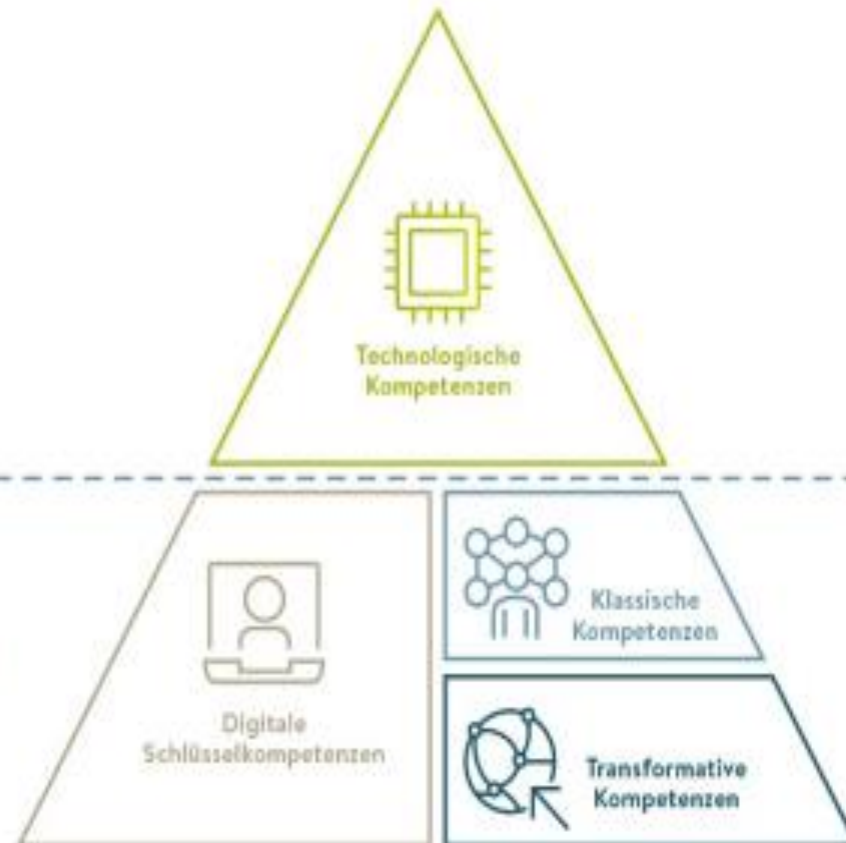
- I Nachfrage nach Qualifikationen und Kompetenzen insbesondere für digitale und automatisierte Technologien
- I Bewusstsein für die Notwendigkeit von Weiterbildung zu wenig ausgeprägt
- I Kleinteiligkeit der sächsischen Wirtschaft (oftmals: fehlende vorausschauende Personalentwicklungsstrategien)
- I Längerfristige Freistellung von Mitarbeitern für Weiterbildung aufgrund personeller Engpässe nicht möglich

(Quelle: BiSMit 2023: Berufsbezogene Weiterbildung im Strukturwandel)

## Vier Kategorien an Future Skills

**Spezialisten für den Umgang mit transformativen Technologien** werden in allen Branchen benötigt und sind eine knappe Ressource am Arbeitsmarkt

Neue Arbeitsformen erfordern ein **verändertes Set an digitalen und nicht-digitalen Schlüsselkompetenzen** bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern



(Quelle: Stifterverband, McKinsey 2021)

## Aus- und Weiterbildung

### I Handlungsempfehlungen:

- I Identifikation von benötigten Kompetenzen in Unternehmen
- I Kompetenzbedarfsplanung innerhalb von Unternehmen und in Unternehmensverbänden
- I Kooperationen zwischen Unternehmen, Hochschulen und Bildungsanbietern
- I Großflächige Upskilling-Kampagnen

## Im Netzwerk

- Beteiligung an Exzellenzclustern, Innovationspartnerschaften und Verbundprojekten bspw. in den Bereichen digitales Fahrzeug, datenbasierte Ökosysteme, neue Geschäftsmodelle, Klimaneutralität
- Beteiligung an regionalen Kompetenz-Hubs und deren Aktivitäten in den einzelnen Bundesländern
- Inanspruchnahme von Fördermöglichkeiten im Kontext der Transformation